**Квотирование рабочих мест для инвалидов**

Согласно положениям Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

Если среднесписочная численность работников меньше 35 человек - квоты нет.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством РФ.

С 01.09.2024 квота в размере от 2 до 4% от среднесписочной численности работников будет устанавливаться для работодателей, у которых численность работников превышает 35 человек. Установление квоты будет осуществляться в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми Минтрудом России.

Отчет о выполнении квоты для приема инвалидов ежемесячно передают в службу занятости через портал Работа России не позднее 10 числа следующего за отчетным месяца.

Часть 1 ст. 5.42 КоАП РФ предусматривает административную ответственность должностных лиц в виде штрафа в размере от 5 000 до 10 000 рублей за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, за отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты.

Ст. помощник прокурора Курского района И.В. Минакова